

Số: /QĐ-UBND

Tuyên Quang, ngày tháng 8 năm 2024

## QUYẾT ĐỊNH

**Về việc phê duyệt Kế hoạch đưa người lao động tỉnh Tuyên Quang đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa tỉnh Tuyên Quang và các địa phương của Hàn Quốc**

### CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới;

Căn cứ Nghị quyết số 59/NQ-CP ngày 27/4/2022 của Chính phủ về việc tiếp tục thí điểm thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước;

Căn cứ Kế hoạch số 317-KH/TU ngày 16/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới;

Căn cứ Kế hoạch số 195/KH-UBND ngày 09/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang, giai đoạn 2021 - 2025; Chương trình hành động số 01/CTr-BCĐ ngày 26/12/2022 của Ban Chỉ đạo thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2022 - 2025.

Căn cứ Kế hoạch số 183/KH-UBND ngày 15/8/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch số 317-KH/TU ngày 16/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang;

*Căn cứ Văn bản số 2188/LĐTBOXH-QLLĐNN ngày 24/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thí điểm người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước.*

*Theo đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 69/TTr-SLĐTBXH ngày 13/8/2024 về việc đề nghị phê duyệt Quyết định ban hành Kế hoạch đưa người lao động tỉnh Tuyên Quang đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa tỉnh Tuyên Quang và các địa phương của Hàn Quốc,*

## **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt kèm theo Quyết định này Kế hoạch đưa người lao động tỉnh Tuyên Quang đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa tỉnh Tuyên Quang và các địa phương của Hàn Quốc.

### **Điều 2.** Giao trách nhiệm

**1.** Các ngành chức năng, các đơn vị liên quan, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố căn cứ Kế hoạch này xây dựng kế hoạch chi tiết và tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của ngành, đơn vị, địa phương.

**2.** Giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, đơn vị liên quan và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố theo dõi, tổng hợp tình hình, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện công tác đưa người lao động tỉnh Tuyên Quang đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa tỉnh Tuyên Quang và các địa phương của Hàn Quốc với Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; kịp thời đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc đảm bảo thực hiện tốt các yêu cầu, nhiệm vụ Kế hoạch đề ra.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, các Giám đốc sở, Thủ trưởng ban, ngành, đơn vị liên quan của tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố và thủ trưởng các cơ quan liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

### **Nơi nhận:**

- Bộ Lao động – TB và XH ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh; (báo cáo)
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Cục Quản lý lao động ngoài nước, Bộ LĐTBXH;
- Các PCT UBND tỉnh;
- Như Điều 3;
- Các cơ quan, đơn vị trong phân tổ chức thực hiện Kế hoạch;
- Các Phó CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, THVX (P.Tuân).

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Hoàng Việt Phương**

## KẾ HOẠCH

**Đưa người lao động tỉnh Tuyên Quang đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa tỉnh Tuyên Quang và các địa phương của Hàn Quốc**  
(Kèm theo Quyết định số: /QĐ-UBND ngày /8/2024 của UBND tỉnh)

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Nhằm tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động, đồng thời tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận, học tập, nắm bắt những công nghệ tiên tiến trong sản xuất nông nghiệp của Hàn Quốc để trở về phục vụ tỉnh sau khi hoàn thành hợp đồng lao động, qua đó nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh.

#### 2. Yêu cầu

Triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ theo Thỏa thuận tại Hàn Quốc phải có sự phối hợp đồng bộ giữa các sở, ngành, địa phương được tổ chức chặt chẽ, có trách nhiệm, công khai, minh bạch, chú trọng hiệu quả, đảm bảo về số lượng và chất lượng lao động tuyển chọn; không để tình trạng người lao động bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc; đảm bảo quyền lợi tối đa cho người lao động trên cơ sở quy định của pháp luật hai nước.

Trong quá trình thực hiện phải đảm bảo các quy định về bảo hộ công dân của Việt Nam khi làm việc ở Hàn Quốc.

### II. NỘI DUNG

#### 1. Các hoạt động đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc

Thực hiện quản lý nhà nước đối với hoạt động đưa lao động của tỉnh đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

Tư vấn, tuyển chọn, hỗ trợ người lao động của tỉnh sang làm việc thời vụ tại Hàn Quốc trên cơ sở tiêu chí và các nội dung đảm bảo theo đúng quy định đã được thỏa thuận.

Các hoạt động cụ thể hỗ trợ thực hiện nhiệm vụ đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc bao gồm: Hướng dẫn cho lao động làm thủ tục, hồ sơ khám sức khỏe; thực hiện các xét nghiệm (*các loại bệnh*) theo yêu cầu của phía Hàn Quốc, tổ chức xét duyệt hồ sơ người lao động; hướng dẫn lao động làm hộ chiếu, xin thị thực, lý lịch tư pháp; các hoạt động công tác tuyên truyền trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

#### 2. Đối tượng, điều kiện tham gia tuyển chọn

**2.1. Đối tượng tuyển chọn:** Là người lao động độ tuổi từ 26 đến 45 tuổi và cư trú hợp pháp tại tỉnh Tuyên Quang từ 36 tháng trở lên (*được cấp có thẩm quyền xác nhận*), khỏe mạnh về thể chất và không bị hạn chế xuất cảnh.

**2.2. Điều kiện tuyển chọn:**

- Có kinh nghiệm làm việc nông nghiệp trên 3 năm (*người lao động phải*

*có xác nhận của chính quyền địa phương nơi cư trú về số năm kinh nghiệm làm nông nghiệp).*

- Là người đã lập gia đình và được 2 cá nhân có uy tín tại thôn hoặc tổ dân phố bảo lãnh (*không cần chi phí bảo lãnh*).

- Tốt nghiệp trung học cơ sở trở lên, ưu tiên người lao động là người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ bị thu hồi đất nông nghiệp, thân nhân của người có công với cách mạng tại địa phương.

\* Không tuyển chọn những người thuộc diện sau:

Người có tiền án, tiền sự, người bệnh nhân mắc các bệnh truyền nhiễm như bệnh lao, người sử dụng ma túy, người đang mang thai, người vừa sinh con trong vòng 1 năm gần nhất, những người đã từng lưu trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc hoặc có người thân trong gia đình (*bố, mẹ, anh, chị, em, con ruột, vợ hoặc chồng,*) từng lưu trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, người buộc phải xuất cảnh khỏi Hàn Quốc vì lý do như vi phạm pháp luật Hàn Quốc hoặc từng là tội phạm tại Hàn Quốc và những người không phù hợp để nhập cảnh vào Hàn Quốc vì các lý do khác.

**2.3.** Các quy định về điều kiện, tiêu chuẩn tuyển chọn khác (*nếu có*) trong trường hợp đối tác ký kết phía Hàn Quốc yêu cầu.

### **3. Số lượng tuyển**

Căn cứ nhu cầu sử dụng lao động thực tế của phía Hàn Quốc, tỉnh Tuyên Quang thông báo và đưa lao động sang làm việc thời vụ trong ngành nông nghiệp tại Hàn Quốc.

### **4. Công tác tổ chức đưa lao động sang Hàn Quốc làm việc**

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chỉ đạo đơn vị trực thuộc trực tiếp làm việc với phía Hàn Quốc; phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức tuyển chọn, đào tạo, hướng dẫn làm hồ sơ, thủ tục trước khi xuất cảnh sang Hàn Quốc làm việc; theo dõi kết quả thực hiện, quản lý tốt người lao động của tỉnh tại Hàn Quốc, không để hoặc hạn chế tối đa người lao động hết hạn hợp đồng ở lại cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

### **5. Hồ sơ và quy trình thực hiện**

#### **5.1.** Hồ sơ gồm:

- 03 ảnh 3,5 cm x 4,5 cm (*phông nền trắng, áo khác màu phông; chụp trong vòng 6 tháng*); 01 ảnh chân dung (*chụp toàn thân*)

- Đơn tự nguyện đăng ký tham gia lao động thời vụ tại Hàn Quốc (*mẫu 01*).

- Bằng tốt nghiệp Trung học cơ sở trở lên.

- Sơ yếu lý lịch có xác nhận chính quyền địa phương (*mẫu 02*).

- Hộ chiếu.

- Lý lịch tư pháp số 1.

- Giấy chứng nhận sức khỏe theo quy định của cơ quan Y tế.
- Bản cam kết về việc đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc (*mẫu 03*).
- Giấy xác nhận có thời gian làm nông nghiệp tại địa phương (*mẫu 04*).
- Giấy tờ chứng minh thuộc các đối tượng ưu tiên (*người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân của người có công với cách mạng, hộ bị thu hồi đất nông nghiệp*)
- Giấy bảo lãnh của 02 người tại địa phương (*mẫu 05*).
- Giấy xác nhận có thời gian cư trú tại địa phương (*mẫu 06*).
- Một số giấy tờ khác theo yêu cầu của phía Hàn Quốc (*nếu có*).

## 5.2. Quy trình tuyển chọn lao động thời vụ

### - **Bước 1:** Giao chỉ tiêu, tuyển chọn và lập danh sách

Trên cơ sở số lượng theo nhu cầu sử dụng lao động của phía Hàn Quốc, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giao chỉ tiêu đến các huyện, thành phố. Ủy ban nhân dân cấp huyện chỉ đạo phòng, ban, đơn vị, địa phương liên quan tổ chức rà soát, lựa chọn, thẩm định và lập danh sách những lao động đủ điều kiện, có nhu cầu đi làm việc theo chương trình lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo điều kiện quy định tại Mục 2 Kế hoạch này; Ủy ban nhân dân cấp huyện gửi danh sách được phê duyệt về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để tổng hợp.

### - **Bước 2:** Tổng hợp danh sách, tổ chức học tiếng Hàn Quốc

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp danh sách người lao động do cấp huyện gửi đến; hướng dẫn người lao động kiểm tra sức khỏe theo quy định. Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức các lớp dạy tiếng Hàn Quốc và giáo dục kiến thức cần thiết cho người lao động theo yêu cầu của phía Hàn Quốc (*theo yêu cầu của phía Hàn Quốc*)

- **Bước 3:** Hỗ trợ người lao động làm hộ chiếu và lý lịch tư pháp, khám sức khỏe và vay vốn theo nhu cầu

Các cơ quan: Sở Tư pháp, Sở Y tế, Công an tỉnh, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chi nhánh tỉnh, Ngân hàng Chính sách xã hội chi nhánh tỉnh căn cứ chức năng nhiệm vụ hỗ trợ người lao động đảm bảo nhanh gọn, thuận tiện và đúng quy định.

### - **Bước 4:** Người lao động đóng tiền, xin Visa, đặt vé máy bay và xuất cảnh

Sau khi người lao động nộp đủ tiền làm chi phí xuất cảnh và hồ sơ cá nhân Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với các cơ quan chức năng hỗ trợ người lao động để xin Visa và đặt vé máy bay.

### - **Bước 5:** Quản lý và hỗ trợ giải quyết các vấn đề liên quan

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan và phía Hàn Quốc để quản lý và hỗ trợ giải quyết các vấn đề liên quan trong suốt quá trình người lao động làm việc tại Hàn Quốc.

- **Bước 6:** Tổ chức đưa đón người lao động từ sân bay Nội Bài đến Hàn Quốc và ngược lại khi người lao động hoàn thành hợp đồng trở về nước (khi người lao động có nhu cầu).

## **6. Chi phí xuất cảnh của người lao động**

### **6.1. Chi phí:**

Chi phí tham gia chương trình gồm: Phí đào tạo tiếng Hàn Quốc, bồi dưỡng kiến thức cần thiết (nếu có); hộ chiếu, lý lịch tư pháp, chi phí xin visa, khám sức khỏe và chi phí hành chính; bảo hiểm tai nạn dưới hình thức bảo hiểm du lịch do người lao động tự chịu. (Có biểu tạm tính chi phí gửi kèm)

### **6.2. Chính sách hỗ trợ người lao động:**

Người lao động đi làm việc tại Hàn quốc theo Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Kế hoạch này được hưởng chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ nguồn ngân sách địa phương quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/07/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/07/2015 của Chính phủ; Thông tư liên tịch số 09/2016/TT- BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Từ nguồn kinh phí theo Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững và Chương trình MTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi.

## **III. NGUỒN KINH PHÍ**

Nguồn ngân sách địa phương và nguồn ngân sách Trung ương từ Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững và Chương trình MTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi

Nguồn thu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Các nguồn hợp pháp khác.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

Là cơ quan thường trực triển khai thực hiện Kế hoạch; chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, đơn vị có liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố thực hiện tốt các yêu cầu, nhiệm vụ Kế hoạch đề ra.

Thực hiện báo cáo đột xuất hoặc định kỳ theo quy định tại Văn bản số 2188/LĐTBXH-QLLĐNN ngày 24/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện, thành phố và sở, ban ngành, đoàn thể có liên quan tăng cường thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về Thỏa

thuận đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc và các chính sách hỗ trợ đối với người lao động; quản lý lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; kịp thời phối hợp trao đổi các vấn đề có liên quan đến việc bảo hộ công dân và lao động vi phạm, bỏ trốn hoặc cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc; thực hiện các biện pháp để người lao động về nước đúng hạn khi kết thúc hợp đồng.

Phối hợp với Sở Tài chính xây dựng dự toán kinh phí và tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh cấp kinh phí tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

## **2. Sở Tài chính**

Căn cứ vào tình hình thực tế và khả năng cân đối của ngân sách địa phương, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách hiện hành.

Chủ trì, phối hợp Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh nguồn kinh phí đảm bảo thực hiện Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ; hướng dẫn thủ tục thanh, quyết toán, theo dõi và quyết toán kinh phí thực hiện Chương trình đúng quy định của pháp luật hiện hành.

## **3. Sở Thông tin và Truyền thông**

Định hướng các cơ quan báo chí, truyền thông trên địa bàn tỉnh xây dựng các chuyên trang, chuyên mục tổ chức tuyên truyền trên hệ thống phát thanh, truyền hình của tỉnh, cấp huyện, cấp xã; chuyển tải các thông tin, điều kiện, tiêu chuẩn, quyền lợi, nghĩa vụ để người dân biết và tham gia Chương trình, thực hiện đúng hợp đồng, không bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp ở Hàn Quốc, về nước đúng hạn khi hết hạn hợp đồng.

## **4. Sở Y tế**

Chỉ đạo các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh thực hiện tốt công tác khám sức khỏe cho người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo đúng quy định.

## **5. Công an tỉnh**

Hướng dẫn thủ tục, hồ sơ và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện các thủ tục liên quan đến cư trú, căn cước công dân, cấp hộ chiếu nhằm đảm bảo các điều kiện pháp lý cho người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; chỉ đạo Công an cấp huyện, cấp xã xác nhận tình trạng cư trú của người lao động đảm bảo đúng với điều kiện tiêu chuẩn theo quy định đã thỏa thuận (*cư trú tại địa phương từ 36 tháng trở lên*)

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn, kiểm tra, xử lý các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có hành vi lợi dụng Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc để tư vấn, tuyển chọn, thu tiền, tổ chức đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài trái quy định.

Tăng cường phòng ngừa, đấu tranh, ngăn chặn tình trạng người Việt Nam xuất cảnh, di cư trái phép, cư trú và lao động bất hợp pháp, vi phạm pháp luật ở nước ngoài trong tình hình hiện nay theo Chỉ thị số 01/CT-TTg ngày 03/5/2018.

Đồng thời, phối hợp với các cơ quan liên quan trong công tác bảo hộ công dân và xử lý các hoạt động vi phạm pháp luật khác.

### **6. Sở Tư pháp**

Hướng dẫn thủ tục, hồ sơ và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện các thủ tục làm lý lịch tư pháp nhằm đảm bảo các điều kiện pháp lý cho người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

### **7. Sở Ngoại vụ**

Phối hợp với Đại sứ quán Hàn Quốc tại Việt Nam và Đại sứ quán Việt Nam tại Hàn Quốc, các sở, ngành có liên quan xử lý các vấn đề liên quan đến công tác bảo hộ công dân đối với lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc *(nếu có)*.

### **8. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh**

Chỉ đạo Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được vay vốn làm chi phí xuất cảnh theo quy định.

### **9. Báo Tuyên Quang, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh**

Xây dựng các phóng sự, bài viết tuyên truyền các thông tin, điều kiện, tiêu chuẩn, quyền lợi, nghĩa vụ để người dân biết và tham gia Chương trình, thực hiện đúng hợp đồng, không bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp ở Hàn Quốc, về nước đúng thời gian khi hết thời hạn hợp đồng.

### **10. Ủy ban nhân dân huyện, thành phố**

Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp các cơ quan có liên quan, tổ chức đoàn thể cùng cấp và Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn tổ chức tuyên truyền, vận động, xét tuyển người lao động đủ điều kiện đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo chỉ tiêu phân bổ của tỉnh giao; thực hiện hỗ trợ chính sách cho người lao động từ nguồn kinh phí Trung ương của các Chương trình MTQG và nguồn ngân sách địa phương.

Chỉ đạo Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn có giải pháp để người lao động về nước đúng hạn khi hoàn thành hợp đồng làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; xác nhận kinh nghiệm làm nông nghiệp; lý lịch của người lao động; tình trạng không có thân nhân (*cha, mẹ, con, anh, chị, em, con ruột; vợ hoặc chồng*) đang sinh sống và làm việc tại Hàn Quốc cho người lao động cư trú tại địa phương; chịu trách nhiệm quản lý người lao động của địa phương đi làm việc thời vụ ở Hàn Quốc và chịu trách nhiệm nếu người lao động của địa phương bỏ trốn, không về nước đúng hạn.

Chỉ đạo Công an cấp huyện, cấp xã xác nhận thông tin cư trú của người lao động để hoàn thiện hồ sơ đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

Các địa phương có nhiều lao động vi phạm quy định hợp đồng đã ký kết, bỏ trốn, không về nước đúng thời gian quy định,... thì xem xét hạn chế tuyển chọn lao động tham gia đối với các đợt tuyển chọn tiếp theo.

Chịu trách nhiệm thẩm định phê duyệt hồ sơ lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc, lập danh sách gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp.



**11.** Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội tuyên truyền, vận động các thành viên, hội viên có con em đủ điều kiện, có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài trong lĩnh vực nông nghiệp tham gia dự tuyển đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; sang Hàn Quốc làm việc không tự ý bỏ trốn, không cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, khi kết thúc hợp đồng trở về nước đúng thời gian quy định.

Tăng cường giám sát công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**ĐƠN TỰ NGUYỆN ĐĂNG KÝ LÀM VIỆC THỜI VỤ TẠI HÀN QUỐC**  
**ĐỢT.....NĂM .....**

Kính gửi: - Trung tâm Dịch vụ việc làm Tuyên Quang  
- UBND xã/phường/thị trấn: .....

1. Họ và tên:..... Giới tính: .....
2. Ngày sinh:..... /..... /..... Dân tộc: .....
3. Nơi thường trú:  
.....  
.....
4. Chỗ ở hiện nay:  
.....  
.....
5. Số CCCD: ..... Ngày cấp: .....
- Nơi cấp: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH
6. Trình độ văn hóa:  
.....
7. Trình độ chuyên môn:  
.....
7. Số điện thoại liên lạc:..... Số zalo: .....
8. Số điện thoại người liên hệ khẩn cấp: ..... Mối quan hệ:  
.....
9. Tình trạng hôn nhân:  
Độc thân , Đã lập gia đình , Ly dị/ly thân
10. Tình trạng sức khỏe..... chiều cao ....m..... cân nặng..... kg.  
Tiền sử bệnh: Không , có , loại bệnh: .....
11. Đối tượng chính sách:  
Hộ nghèo  ; Hộ cận nghèo  , Dân tộc thiểu số   
Thân nhân có công với cách mạng , hộ bị thu hồi đất nông nghiệp
12. Đảng viên , Chưa Đảng viên
13. Đã từng đi nước ngoài chưa?

Chưa đi  Đã đi

Nếu đã đi nước ngoài ghi rõ các thông tin sau: tên nước:.....  
 cư trú bao lâu?

.....  
 .....

Mục đích đi: Du lịch  ; Làm việc  ; Khác (ghi rõ): .....

Sau khi tìm hiểu về chương trình đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc do chính quyền, Đoàn thể địa phương và Trung tâm Dịch vụ việc làm Tuyên Quang giới thiệu, tư vấn và hướng dẫn. Tôi đã hiểu và đồng ý tự nguyện thực hiện các việc sau:

Tôi tự nguyện đăng ký tham gia chương trình nêu trên. Tự nguyện đăng ký học tiếng Hàn Quốc và giáo dục định hướng cho người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc ở Trung tâm Dịch vụ việc làm Tuyên Quang. Chấp nhận chờ đến khi được chủ chọn sang Hàn Quốc làm việc theo hợp đồng. Nếu được chọn, tôi sẽ cố gắng làm việc thật tốt, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy nơi làm việc và pháp luật nước sở tại. Thực hiện tốt các điều khoản trong hợp đồng lao động và về nước đúng hạn theo quy định.

Trong quá trình làm việc nếu bị chủ trả về nước trước hạn do lỗi của cá nhân, tôi hoàn toàn chịu mọi chi phí phát sinh. Tôi chấp nhận và tự nguyện thực hiện các biện pháp để phòng chống người lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

Tôi xin cam đoan bản khai trên đúng sự thật, nếu có điều gì không đúng tôi chịu trách nhiệm trước pháp luật về lời khai của mình. Kính mong Trung tâm Dịch vụ việc làm Tuyên Quang; UBND xã/phường/thị trấn..... xác nhận về các thông tin cá nhân của tôi và hướng dẫn tôi làm hồ sơ, học ngoại ngữ, học định hướng và các hồ sơ thủ tục khác (*theo yêu cầu*) để tôi có thể tham gia chương trình này.

....., ngày..... tháng..... năm 202

**NGƯỜI ĐĂNG KÝ**

(*ký, ghi rõ họ tên*)

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢN CAM KẾT**

**Về việc đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc**

Kính gửi: .....

Tôi tên:....., sinh ngày:

Số CCCD:....., ngày cấp: ...../...../20..... Nơi cấp: Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Nơi đăng ký thường trú:

Chỗ ở hiện nay:

Tôi tự nguyện đăng ký tham gia Chương trình đi lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Thỏa thuận hợp tác về phái cử và tiếp nhận lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc tỉnh Tuyên Quang và địa phương Hàn Quốc

Nay tôi làm đơn này gửi đến .....

xác nhận cho tôi:

- Bản thân tôi có thời gian làm nông nghiệp tại địa phương thời gian..... năm.
- Hiện tại tôi không có người thân (*bố, mẹ, con đẻ, anh, chị, em ruột, vợ hoặc chồng*) đang sinh sống và làm việc tại Hàn Quốc.
- Tình trạng hôn nhân:

Tôi xin cam kết tuân thủ các quy định về Chương trình và chấp hành về nước đúng hạn sau khi kết thúc hợp đồng. Nếu tôi vi phạm cam kết và không khai trung thực thông tin các thông tin nêu trên tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Kính mong được sự xem xét, xác nhận của: .....

để tôi được tham gia dự tuyển đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

....., ngày ....tháng..... năm 202....

**NGƯỜI LÀM ĐƠN**

(*ký, ghi rõ họ và tên*)

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ/PHƯỜNG/THỊ TRẤN.....,  
HUYỆN/THÀNH PHỐ....., TỈNH TUYÊN QUANG

### XÁC NHẬN:

Ông/bà....., sinh ngày.....

Nơi đăng ký thường trú:

.....  
.....

Có thời gian làm nông nghiệp tại địa phương thời gian..... năm (từ ngày.....tháng.....năm..... đến ngày.....tháng.....năm.....)

Không có người thân đang sinh sống, làm việc tại Hàn Quốc và tuân thủ lịch về nước đúng hạn sau khi kết thúc hợp đồng.

Tình trạng hôn nhân:

Trường hợp lao động bỏ trốn ở lại bất hợp pháp tại Hàn Quốc trong quá trình làm việc và sau khi kết thúc hợp đồng, Ủy ban nhân dân xã/phường/thị trấn..... có trách nhiệm thực hiện những giải pháp để người lao động về nước đúng hạn sau khi hoàn thành hợp đồng lao động thời vụ tại Hàn Quốc và chịu trách nhiệm nếu người lao động đó bỏ trốn, về nước không đúng hạn./.

....., ngày ....tháng.... năm

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
XÃ/PHƯỜNG/THỊ TRẤN**

(ký tên, đóng dấu)

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**GIẤY BẢO LÃNH**

**Cho công dân đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại Hàn Quốc**

**I. Người bảo lãnh** (*là người giữ chức vụ tại địa phương và được cử để bảo lãnh cho người lao động*)

Họ và tên: .....

Ngày tháng năm sinh:.....

Căn cước:..... cấp ngày..... tại.....

Địa chỉ thường trú:.....

Chức vụ:.....

**II. Người được bảo lãnh**

- Ông/bà.....

- Sinh ngày/tháng/năm:..... Giới tính:.....

- Căn cước:.....

- Nghề nghiệp: .....

- Quan hệ với người được bảo lãnh:.....

**III. Nội dung bảo lãnh**

Bảo lãnh cho ông/bà.....

- Có thời gian làm nông nghiệp tại địa phương thời gian..... năm (*từ ngày... tháng... năm... đến ngày... tháng... năm...*).

- Không có người thân đang sinh sống, làm việc tại Hàn Quốc và tuân thủ lịch về nước đúng hạn sau khi kết thúc hợp đồng.

- Tình trạng hôn nhân:.....

Đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại Hàn Quốc.

Trường hợp ông/bà..... bỏ trốn ở lại bất hợp pháp tại Hàn Quốc trong quá trình làm việc và sau khi kết thúc hợp đồng, người bảo lãnh:..... có trách nhiệm phối hợp với chính quyền địa phương và gia đình thực hiện các giải pháp để người lao động về nước đúng hạn sau khi hoàn thành hợp đồng lao động thời vụ tại Hàn Quốc; chịu trách nhiệm nếu người lao động đó bỏ trốn, về nước không đúng hạn.

**XÁC NHẬN CỦA**  
**CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG**

....., Ngày.... tháng ... năm.....  
**NGƯỜI BẢO LÃNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**CÔNG AN XÃ/PHƯỜNG/THỊ TRẤN.....**

**HUYỆN/THÀNH PHỐ....., TỈNH TUYÊN QUANG**

**XÁC NHẬN:**

Ông/bà....., sinh ngày.....

Nơi đăng ký thường trú:

.....  
.....

Có thời gian cư trú tại địa phương: ..... năm (từ ....ngày.... tháng... năm  
...đến ngày.... tháng.... năm...)

....., ngày ....tháng.... năm

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  
(ký tên, đóng dấu)