

HƯỚNG DẪN

Tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết chính sách, chế độ trên địa bàn tỉnh

Thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị (sau đây viết là Nghị định số 178/2024/NĐ-CP); Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị (sau đây viết là Nghị định số 67/2025/NĐ-CP); Văn bản số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04/01/2025 của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ;

Được sự nhất trí của Thường trực Tỉnh ủy tại Thông báo số 1314-TB/TU ngày 05/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại cuộc họp Thường trực Tỉnh ủy;

Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang ban hành hướng dẫn tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết chính sách, chế độ theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Tiêu chí đánh giá để làm căn cứ xác định người có năng lực, phẩm chất đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ; xem xét, quyết định đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và giải quyết chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP.

1.2. Thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế phù hợp với yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ, đảm bảo hiệu quả công việc ở mức cao nhất, phù hợp với yêu cầu thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Yêu cầu

2.1. Việc xây dựng tiêu chí đảm bảo nguyên tắc theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và hướng dẫn tại Văn bản này.

2.2. Việc đánh giá được thực hiện thống nhất, đồng bộ, đảm bảo dân chủ, khoa học, công bằng, khách quan, hợp lý, nhân văn, không mang tính hình thức, đúng thẩm quyền, công khai, minh bạch và phù hợp với quy định của pháp luật.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG VÀ NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ

1. Đối tượng áp dụng

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là đối tượng áp dụng theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP thuộc phạm vi quản lý của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong tỉnh.

2. Nguyên tắc

2.1. Tuân thủ các quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP và hướng dẫn tại Văn bản này.

2.2. Gắn việc đánh giá với tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy.

2.3. Việc đánh giá được thực hiện theo các tiêu chí của từng nhóm tiêu chí; kết quả đánh giá tính theo thang điểm 100 điểm dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 3 năm gần nhất (*trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chuyển đến cơ quan, đơn vị mới hiện đang công tác chưa đủ 03 năm thì cơ quan, đơn vị mới phải lấy ý kiến đánh giá của cơ quan, đơn vị cũ theo tiêu chí do cơ quan, đơn vị mới ban hành; trường hợp công chức, viên chức, người lao động mới được tuyển dụng hoặc ký hợp đồng làm việc tại cơ quan, đơn vị chưa đủ 03 năm thì đánh giá theo thời gian thực tế công chức, viên chức, người lao động công tác tại cơ quan, đơn vị*). Tổng số điểm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được sắp xếp theo thứ tự từ cao xuống thấp, để làm cơ sở cho việc lựa chọn, xác định người nghỉ việc.

2.4. Xem xét, đánh giá trước hoặc sau khi thực hiện sáp nhập, hợp nhất:

a) Việc giải quyết cho nghỉ hưu trước tuổi hoặc thôi việc đối với các trường hợp có đơn tự nguyện phải được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị đồng ý theo quy định.

b) Căn cứ tình hình cụ thể cần xem xét vận động, thuyết phục, giữ lại công tác đối với các trường hợp có đơn tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ thôi việc nhưng được đánh giá có phẩm chất, năng lực nổi trội, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, có thành tích tiêu biểu, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2.5. Trên cơ sở số lượng người có đơn tự nguyện xin nghỉ được cấp có thẩm quyền đồng ý và căn cứ kết quả đánh giá, cơ quan, tổ chức, đơn vị tiếp tục xác định số lượng người cần xem xét tinh giản để đáp ứng tiêu chí giảm tối thiểu 20% số lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định của Trung ương, đảm bảo nguyên tắc tinh giản những người có kết quả đánh giá thấp nhất từ dưới lên.

2.6. Ngoài chỉ tiêu giảm 20% cán bộ, công chức, viên chức, các cơ quan, tổ chức, đơn vị có thể căn cứ kết quả đánh giá tiếp tục lựa chọn để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2.7. Đối với cán bộ, công chức, viên chức sau sắp xếp tổ chức bộ máy chưa đạt chuẩn về trình độ đào tạo; bằng cấp chuyên môn không đúng với yêu cầu vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt, cơ quan, tổ chức, đơn vị xem xét, đánh giá để giải quyết chế độ chính sách theo quy định.

III. TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ

1. Định hướng khung tiêu chí và thang điểm đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, như sau:

1.1. Nhóm tiêu chí đánh giá về phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (20 điểm).

1.2. Nhóm tiêu chí đánh giá về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất (40 điểm).

1.3. Nhóm tiêu chí đánh giá về kết quả, sản phẩm công việc gắn với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã đạt được (25 điểm).

1.4. Đối với cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá là người có phẩm chất, năng lực nổi trội thì phải đáp ứng các nhóm tiêu chí tại mục 1, mục 2 và mục 3 nêu trên, đồng thời phải bảo đảm tiêu chí đánh giá về đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị (15 điểm).

2. Các nhóm tiêu chí nêu trên được cụ thể hóa theo các tiêu chí và được tính bằng điểm số, tổng điểm tối đa là 100 điểm (theo hướng dẫn tại phụ lục gửi kèm) để làm căn cứ xác định theo từng nhóm đối tượng sau:

- (1) Nhóm có phẩm chất, năng lực nổi trội;
- (2) Nhóm đáp ứng tốt yêu cầu công việc, cần giữ lại để tiếp tục làm việc;
- (3) Nhóm đáp ứng yêu cầu công việc (xem xét có thể giữ lại nhưng có thể thay thế hoặc cho nghỉ việc nếu dôi dư);
- (4) Nhóm đề xuất nghỉ việc hoặc thực hiện tinh giản biên chế.

3. Về điểm số cần đạt được đối với từng nhóm đối tượng nêu trên:

3.1. Đối tượng (1) có kết quả đánh giá đạt từ 90 điểm trở lên, trong đó nhóm tiêu chí 1 phải đạt 20 điểm, tiêu chí 4 phải đạt từ 10 điểm trở lên và không vi phạm các quy định của pháp luật;

3.2. Đối tượng (2) có kết quả đánh giá đạt từ 80 điểm trở lên;

3.3. Đối tượng (3) có kết quả đánh giá đạt từ 60 điểm đến dưới 80 điểm;

3.4. Đối tượng (4) có kết quả đánh giá đạt dưới 60 điểm.

IV. TRÌNH TỰ THỰC HIỆN

1. Xác định số lượng biên chế phải giảm theo quy định

Căn cứ số lượng biên chế được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt, số biên chế có mặt, các cơ quan đơn vị xác định số lượng biên chế phải giảm đến 2030 đạt tỷ lệ tối thiểu 20% theo số biên chế được giao năm 2025 (*không tính biên chế phải tinh giản giai đoạn 2021-2026 theo Kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt*), đảm bảo bình quân mỗi năm tinh giản tối thiểu 4%, theo 2 nhóm sau:

1.1. Đủ điều kiện và tự nguyện xin nghỉ

Căn cứ vào số lượng người có đơn tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc thôi việc, các cơ quan, tổ chức, đơn vị xem xét đánh giá và giải quyết cụ thể từng trường hợp theo thứ tự ưu tiên như sau:

a) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có sức khỏe yếu, không đảm bảo yêu cầu công việc;

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động sau sắp xếp tổ chức bộ máy chưa đạt chuẩn về trình độ đào tạo; bằng cấp chuyên môn chưa đúng với yêu cầu vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt;

c) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động còn dưới 10 năm công tác đến tuổi nghỉ hưu theo quy định.

d) Các tiêu chí khác (khuyến khích các cơ quan, tổ chức, đơn vị cụ thể hóa bảo đảm phù hợp):

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có nguyện vọng thôi việc, nghỉ hưu trước tuổi để chuyển đổi nghề nghiệp, ổn định cuộc sống gia đình.

- Các tiêu chí khác do cơ quan, tổ chức, đơn vị tự xây dựng, đảm bảo phù hợp với đặc điểm tình hình và thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

1.2. Xem xét giải quyết tinh giản qua đánh giá

Căn cứ số biên chế cần phải tinh giản trong giai đoạn 2025-2030 và số tự nguyện xin nghỉ, cơ quan, tổ chức, đơn vị tiến hành rà soát, đánh giá theo khung tiêu chí đánh giá nêu trên để giải quyết tinh giản số còn lại.

2. Trình tự thực hiện đánh giá

1.1. Bước 1: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tự đánh giá, chấm điểm theo tiêu chí do cơ quan, tổ chức, đơn vị ban hành, báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

1.2. Bước 2: Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tổ chức lấy ý kiến tập thể lãnh đạo để đánh giá, chấm điểm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo tiêu chí ban hành; báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền đánh giá cán bộ, công chức, viên chức (*theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức*) xem xét, quyết định đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

1.3. Bước 3: Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp, xin ý kiến tập thể lãnh đạo, cấp ủy cùng cấp trước khi quyết định đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo tiêu chí ban hành.

1.4. Bước 4: Lập danh sách, hồ sơ đối tượng nghỉ việc hoặc thực hiện tinh giản biên chế theo quy định hiện hành báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định (*Đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc khối Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị-xã hội cấp tỉnh, cấp huyện gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp; các cơ quan, đơn vị, tổ chức thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh gửi Sở Nội vụ tổng hợp*).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị:

1.1. Trên cơ sở hướng dẫn này, tập thể cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị xem xét, điều chỉnh, bổ sung cụ thể hóa các tiêu chí và điểm số tại các tiêu chí cho phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế của cơ quan, tổ chức, đơn vị khi đánh giá và thực hiện đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP nhưng phải bảo đảm không trái với các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định khác có liên quan (*đối với người lao động cần xem xét, cụ thể hóa tiêu chí đánh giá phù hợp với công việc đã thỏa thuận, ký kết trong hợp đồng lao động*).

Sau khi thống nhất trong cấp ủy, chính quyền cùng cấp, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị quyết định ban hành tiêu chí đánh giá giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị, **hoàn thành trước ngày 18/4/2025**.

1.2. Căn cứ bộ tiêu chí ban hành và dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 03 năm gần nhất, thực hiện rà soát, đánh giá đối với từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý (*theo quy trình tại mục IV văn bản này*) và xem xét đơn tự nguyện xin nghỉ việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Trên cơ sở đánh giá phẩm chất, năng lực, kết quả thực hiện và mức độ hoàn thành nhiệm vụ, xác định theo từng nhóm đối tượng theo tiêu chí ban hành; từ đó thực hiện sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phù hợp.

Xác định cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; lập danh sách và dự toán số tiền thực hiện chính sách đối với từng trường hợp, trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt.

Hoàn thành việc đánh giá, báo cáo kết quả, danh sách nghỉ việc (theo mẫu gửi kèm Văn bản này) **trong tháng 4/2025** (*Đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc khối Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị-xã hội cấp tỉnh, cấp huyện gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp; các cơ quan, đơn vị, tổ chức thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh gửi Sở Nội vụ tổng hợp*).

Định kỳ hằng tháng các cơ quan, tổ chức, đơn vị hoàn thiện hồ sơ đối tượng nghỉ việc hưởng chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (*kèm theo Tờ trình, danh sách nghỉ việc theo lộ trình*) gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, Sở Tài chính thẩm định, tổng hợp trình cấp có thẩm quyền phê duyệt (*theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, Sở Tài chính*).

1.3. Xây dựng quy chế nâng bậc lương có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và quy chế tiền thưởng theo quy định tại Điều 13 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, **hoàn thành trong tháng 5/2025**.

1.4. Xây dựng lộ trình (*chậm nhất sau 05 năm kể từ ngày quyết định sắp xếp tổ chức bộ máy của cấp có thẩm quyền có hiệu lực thi hành*) giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước để giảm biên chế theo chỉ đạo của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ tại Văn bản số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04/01/2025, **hoàn thành trong tháng 9/2025**.

1.5. Tập thể cấp ủy, lãnh đạo và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm đánh giá, lựa chọn đối tượng nghỉ việc gắn với việc cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý để cơ quan, tổ chức, đơn vị hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. Đảm bảo giữ lại, trọng dụng những cán bộ, công chức, viên chức có năng lực nổi trội, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; thực hiện đánh giá cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo khách quan, minh bạch, bình đẳng.

